



## 当学科藩篱、校际壁垒在这里被打破——

# 咖啡香里酿新知

●拍摄时间:7月13日 ●拍摄地点:长清区西部创业园  
●拍摄内容:“学术咖啡”打造思想碰撞空间

### 学子二次创业,跨界磨咖啡

7月9日下午,这里迎来了一场精彩纷呈的学术讲座——《为什么需要当代艺术》。主讲人山东美术馆研究员、学术研究部主任郭振宇教授,站在简约而富有设计感的讲台前阐述着自己的观点。他的声音沉稳而富有感染力,每一个字都仿佛带着独特的魔力,牵引着在场听众的思绪在艺术的海域中遨游。大家或点头沉思,或奋笔疾书记录下自己的感悟,思想的火花在咖啡的香气中悄然绽放。

此刻在后排静静聆听的李任,是这个独特空间的创始人。2014年,李任还是一名大二学生,满怀对未来的憧憬和闯劲,他踏上了创业之路。“当时正赶上大众创业、万众创新的热潮,我加入了学校的创业团队,开启了第一次3D打印创业之旅。”李任说,创业中的艰难超出了他的想象,经常为订单发愁。好在母校山东工艺美术学院伸出援手,让企业撑了下来,“多亏了学校和政府的帮助,我参加创业大赛、各种活动,慢慢地积累了一些经验和人脉。还特别幸运地找到了医疗方向这个突破口,为医院提供3D打印骨骼服务,这才算是熬过了最艰难的时期。”

2022年,李任选择继续深造读研,考

入工艺美院工业设计专业,在写毕业论文的那些日日夜夜里,咖啡成了他最亲密的伙伴。“那段时间,我天天泡在图书馆和实验室,困了就喝咖啡提神。有一次,我连续熬了三个通宵,硬是靠咖啡撑了下来。”正是在这个时候,他萌生了开一家学术咖啡馆的想法。

“我看到其他城市‘学术咖啡’‘学术酒吧’之类的业态特别火爆,心里就琢磨着,咱长清大学城能不能也有这样一个地方,让学术和生活能更紧密地融合在一起?”于是,他开始着手筹备,并在长清区人社部门的帮助下,找到了现在这个充满潜力的场地。

### 校际壁垒,在这里被打破

“这里本就是长清区为创业大学生打造的创业园区,紧邻高校,初创企业密集。”李任介绍,长清区大学城汇聚了12所高校,近20万师生,学术氛围浓厚。

如今,浮生六记“学术咖啡”生意火爆,每到周末和节假日更是座无虚席,“现在大家对知识的渴望和对高品质生活的需求越来越强烈,我们的学术咖啡馆正好满足了这个市场需求。”为了让更多人能提前了解学术交流活动,李任精心运营着咖啡馆的公众号和微信群。他打开手机,展示着公众号上的文章,“我们提前一周就会发布学术交流的预告,从讲座的主题、嘉宾介绍到活动流程,都详细地展示出来。这样,大家就能根据自己的兴趣提前规划好时间。”同时,他还会和各高校团委合作,借助高校的

学院文化产业管理专业副教授王佳对“学术咖啡”赞不绝口:“这里就像是一个教室和校园之外的‘第三空间’,把不同高校、不同学科的人们都吸引到了一起。以往,在高校的围墙内,交流往往局限于本校本专业,但在这里,跨高校、跨学科的交流就像是一场小型的学术狂欢,激发大家的灵感和创造力。”王佳说,自己也经常作为讲师参加讲座、报告,与传统报告厅严肃、正式的氛围不同,“学术咖啡”提供了一种轻松、自由的交流环境。王佳感慨地说:“在这里,大家没有身份的束缚,只有思想的碰撞。学生们可以毫无顾忌地向专家提出自己的想法,专家们也能以更平易近人的方式分享知识和经验。这种交流方式,更有利于知识的传播和创新思维的培养。”

“李任的‘学术咖啡’在我们眼里就像是一个充满活力的创业‘能量站’。它虽然面积不大,但却有着强大的集聚效应和辅助效应。那些看似随意的学术沙龙、主题读书会、交流授课等活动,都在潜移默化中激发着大学生的创业热情和创新思维,为他们注入源源不断的创业动力。我们相信,有了这样的创业样板,会有越来越多的大学生选择在长清这片土地上追逐自己的创业梦想。”长清区公共就业和人才服务中心副主任陈洪飞说。

### 政策福利优厚,打造创业模板

长清区人社部门对李任的咖啡馆给予了全方位的支持和重视。“我们深知创业对于青年成长和社会发展的意义,所以全力为李任提供帮助。从场地选址到租金优惠政策,从招聘高校毕业生到社会保险补贴到一次性就业补贴,我们尽可能地为他减轻创业负担。”长清区公共就业和人才服务中心高级经济师张丙江详细地介绍着人社



“学术咖啡”打造新消费场景。



政府部门给予各项支持。

咖啡豆在研磨机里欢快跳跃,醇厚的焦糖与坚果的香气,如薄纱般轻盈地弥漫开来,阳光透过浮生六记“学术咖啡”的窗户,洒在木质桌面上,为这个充满质感的空间增添了一份温暖与惬意。窗外,长清大学城的绿树与繁花相映成趣;窗内,人们三五成群围坐在一起,或翻阅着学术书籍,或低声讨论着学术观点,或只是静静地品尝一杯香浓的咖啡,在这宁静而富有活力的氛围中找寻自己的节奏。

在长清大学城这片聚集了12所高校、近20万师生的知识沃土上,济南首家“学术咖啡”,正以其独特的魅力,悄然成为打破校际藩篱、融汇学科智慧的“思想驿站”。不同校徽在这里交错闪现,工科生的严谨逻辑与艺术生的天马行空,在咖啡的醇香中碰撞、融合,孕育着意想不到的创新火花。



更多内容,请扫描二维码观看。



一杯咖啡传递学术理念。

## 评论

Comments 搭建公众舆论平台 做更有态度的评论

责编:董婧 惠铭生 美编:韩冰  
校对:烟立新 本版电话:67976110

# 既要按规律办事,也要按规矩做事

### ——深入贯彻中央八项规定精神学习教育系列评论(七)

□肖明君

### 锲而不舍落实中央八项规定精神

“欲知平直,则必准绳。”中央八项规定作为“铁规矩”,正以小切口、大效能推动党风政风实现根本性转变。然而,在现实工作和生活中,仍有人抱着“规则是人定的”心态,在执行中央八项规定时打折扣、搞变通,甚至以“特殊情况”为由突破底线。这种现象若不加以纠正,必然影响全面从严治党成效。

“规则是人定的”这句话本身并无问题。“法律不外乎人情”,法律法规制度通常是对自然和社会阶段性认知的产物,一般不会超越人类社会情感范畴,它蕴含人性,符合社会伦理道德与思想感情。关键在于如何理解“人定”二字。如果认为“人定”和“执行”其实是两个层面,规则一旦由人制定,就必须不打折扣、严格执行,不能因个人意志随意更改,这是没有问题的。但现实

中,一些人把这句话曲解为“规则由人定”,那就可以“由人变通”,甚至延伸为“规则为我服务”,这种想法十分危险。

“规则是人定的”错误心态,会导致选择性执行,使规则沦为“橡皮筋”。部分干部执行政策时,对自己有利就严格执行,不利则“灵活处理”。如某些地方职能部门管理人员,对环境问题突出的企业“开绿灯”,白天停工应付检查,晚上偷偷开工,还常以“规矩是死的,人是活的”为借口。正是这种“弹性执行”,让规则失去刚性。

“规则是人定的”想法还会助长特权思想——既然人能定规则,就能“解释规则”,使规则多约束他人,自己成为例外。对于组织纪律明文要求的“重大事项请示报告”,有的干部就选择了“先斩后奏”甚至“斩而不奏”;基层治理中,有人为“提高效率”跳过必要程序,脱离正常制度审定,为决策失误、政策不公埋下隐患;执法过程中,更有人以“人性化执法”为由对违法行

为网开一面,最终损害法律尊严。

由此可见,一句“规则是人定的”,毁了多少规则!“规则是人定的”一旦被更多人“深以为然”,就会带来一系列严重后果。规则的本质是维护公平,若规则可任人揉捏、随意摆弄,因人因事随便“变通”,“规则面前人人平等”就会沦为空话,人们对规则的信任也会崩塌。规则松弛必然导致风气败坏,在公开招投标案件中,“特事特办”常被用作绕过规则的借口,成为滋生腐败的高发区。近年来查处的腐败案件中,不少落马官员最初都是从“小违规”开始滑落深渊,如违规占用公务用车、惯于“礼尚往来”等,最终陷入违纪违法境地。

规则意识是党性修养的核心,不讲规矩会弱化党的战斗力,破坏政治生态。规则要有规矩的样子,必须一把尺子量到底,一碗水端平。做到这一点,需坚持三方面发力——

从个人角度,要破除“变通”思维。党员

干部必须将中央八项规定视为“铁规矩”,真正理解“规则不是束缚,而是保护”“不是障碍,而是底线”。从制度建设角度,要完善制度设计,堵漏洞、封后门,在行政审批等关键环节力推“阳光操作”,减少自由裁量权。从后续监督角度,要充分发挥群众监督和舆论监督作用,纪检部门紧盯“关键少数”,加强监督检查,严肃查处违规变通、打擦边球的行为。

规则的刚性,关乎党的执政根基,关乎社会公平正义。党的十八大以来,正风肃纪取得历史性成就,正是因党中央以铁腕手段维护规则,让纪律成为带电的“高压线”。当前,全党正在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,我们必须以此为契机,进一步强化规则意识,坚决防止“规则软化”。党员干部更要将守纪律、讲规矩作为终身的“修身之术”,在履职中坚持“按规律办事”与“按规矩做事”相统一,做到心有所畏、行有所止。

## 一家之言

# 泉水体验亭把文化记忆放进日子里

□董婧

近日,济南5处公园里的泉水体验亭正式向公众开放运营。此次投入运营的泉水体验亭分别位于百花公园、泉城公园、济南森林公园、济南动物园。体验亭将济南的泉水特色与现代休闲完美融合,其水源取自济南优质的地下水,经过多重工艺处理,让在公园游玩的市民、游客随时喝上品质水、健康水、放心水。(7月14日《济南时报》)

泉水体验亭,让“泉水直饮自由”在市民、游客的漫步与休憩间触手可及。这一看似简单的公共设施建设,实则承载着这座千年古城对自身文化基因的创造性转化。当市民在公园游玩时,能随时喝上一口经过多重工艺处理的优质地下水,这不仅仅是饮水便利,更是将济南特色的自然禀赋——泉水的滋养,便捷地送达饮用者的舌尖,成为可感知的“泉城味道”。

作为闻名遐迩的“泉城”,趵突泉、黑虎泉等名泉一直是济南最鲜明的文化符号。在现代化进程中,如何让这些静态的文化资源“活”起来,融入市民日常生活,一直是济南城市治理的重要课题。泉水体验亭的创新之处在于,它没有将泉水束之高阁,而是将其转化为可感知的公共服务产品。这种转化不是简单的保护,而是在深刻理解泉水文化精神内核基础上的创造性发展。泉水体验亭的建筑风格与公园景观相得益彰,既尊重自然环境,又延续城市文脉,让市民在日常生活中自然而然地感受泉水文化的魅力。

这种文化转化的智慧,在于将泉水从文化符号转变为民生福祉。经过多重工艺处理的优质地下水,不仅确保了饮水安全,更让市民喝出了健康与幸福。这种将文化资源转化为公共服务的能力,体现了现代城市治理的智慧。泉水体验亭选址于市民日常活动场所,精准把握了市民需求,真正做到了便民、利民、惠民。

更具深远意义的是,济南持续推进泉水直饮进社区、入万家,这将从根本上改变市民与泉水的互动方式——泉水将不再局限于景点,而是真正成为市民生活的一部分。这种文化融入生活的深度,远比单纯的旅游开发更有价值。它让泉水文化焕发新生机,成为提升城市幸福感、塑造泉城美誉度的生动名片,悄然拉近人与城的距离。

5处泉水体验亭或许只是济南城市发展的一小步,却折射出城市治理的大智慧。这些公园里的泉水体验亭,以其便捷与人文温度,成为衡量城市幸福度的新标尺。在这场关于城市记忆的文化实践中,济南正用现代语言讲述着古老的泉城故事,让传统文化在当代生活中焕发新的生命力。这样的城市才有温度,这样的文化才能生生不息。

# “新打螺青年”重塑制造业人才标准

□熊丙奇

调查显示,超六成职业院校学生不愿选择当“蓝领”,主要担忧集中在工作环境差、发展前景有限、薪资待遇低等方面。这种就业预期偏差导致制造业陷入“招工难”与毕业生“就业难”并存的困境。更值得关注的是,产业升级滞后的企业难以提供符合高素质人才期望的岗位,进一步削弱了产教融合的内生动力。

我国职业院校一直借鉴德国“双元制”开展技能人才培养,但“双元制”在我国遭遇水土不服。职校学生实习常被质疑为廉价劳动力,根源在于传统制造业提供的岗位技术含量不足。反观德国成功经验,正是高端制造业对高素质人才的迫切需求,促使企业积极参与校企合作,形成人才培养的良性循环。这种市场驱动的模式表明,只有当制造业升级到需要复杂技能支撑的阶段,产教融合才能真正落地生根。

智能制造的蓬勃发展正在重塑产业人才格局。人社部预测,到2025年我国智



黎青 作

能制造领域人才需求将达到900万人,2035年这一数字可能攀升至3100万人,占制造业总劳动需求的近四分之一。“新打螺青年”作为技术型、创新型、综合型的新职业群体,既需要扎实的操作技能,更要具备创新能力和问题解决能力。这种人才转型需求正在推动校企合作模式从“学校热企业冷”转向双向奔赴。

为获得高素质的技能人才,企业主动参与职业院校办学,包括编写教材、开发课程、建设“双师型”教师队伍、为职校学生提供实习实训基地等。这种转变不仅有助于培养适配产业需求的人才,更能提升职业教育的吸引力和社会认可度。当更多智能制造企业为技能人才提供体面高薪的岗位时,全社会对职业教育的偏见将逐步消解,教育焦虑与学历内卷也将得到缓解。

以“打螺青年”为代表的新世代产业工人群体,正在重新定义现代制造业的劳动力价值标准。

## 画中话

浙江省第五次全国经济普查公报显示,2023年末全省制造业拥有超1380万从业人员。专家估算,其中大专及以上学历者超50万人,岗位涵盖生产、研发、仓储、销售、管理等。进入工厂的他们,年轻、有文化、视野开阔、学习能力强。他们自称“打螺(丝)青年”,但大多从事的不是传统概念的体力劳动,而是技术和知识含金量较高的操作、研发等岗位。(7月13日中国青年网)

车间里的“新打螺青年”已非传统意义上的体力劳动者。他们活跃在技术含量高、知识密集型的操作与研发岗位,用实际行动证明:现代制造业需要的不是简单的劳动力,而是具备技术创新能力的复合型人才。这一群体特征折射出我国制造业转型升级的迫切需求——从中低端向高端智慧制造跃迁,关键在于高素质技能人才的支持。

当前职业教育与制造业协同发展面临结构性矛盾。2021年《中国青年报》调