

篮协开52万元罚单,八一队和福建队共14人停赛

重磅罚单让CBA更职业?

篮协“手下留情”

此次群殴事件,缘于福建队外援泰勒在内线进攻时,遭遇八一队球员邹雨宸的粗野犯规,引发两队球员大规模冲突,进而演变成群殴事件。因此八一队也成了这次被处罚的“主角”:邹雨宸被停赛5场,曹岩停赛3场,付豪、李天戈、田宇翔、刘航初、雷蒙、余晨、张祖铭各停赛1场,可谓损失惨重。

由于八一队注册球员为15人,如果9人同时停赛,球队将只剩6人,为了保证八一队与青岛队的比赛能正常进行,篮协选择了“手下留情”,采用轮换停赛的方式,使得付豪与李天戈获得本轮参赛资格,停赛处罚将延迟至下轮。因此本轮与青岛队的比赛,八一队只能依靠8人轮换,将给球队带来巨大的体力消耗,这对身处困境的八一队来说,无疑是雪上加霜。

纠错已成“亡羊补牢”

近期CBA因暴力引发的争议层出不穷,先是江苏队投诉天津队“黑脚”,尽管得到了球员、媒体的声援,但篮协却认为江苏队采取了“不正当”的方式擅自“揭黑”,因此处罚了江苏队;虽然篮协也认为天津队的“黑脚”属于“坏动作”,却因“无章可循”没有追加处罚。这次八一队与福建队的群殴事件离“黑脚事件”仅几日,实在令人遗憾。

之前不罚这次罚,也被看做是篮协在“纠错”,但这种亡羊补牢式的纠错,更引发了外界对于篮协监管不力的质疑。对赛场上的“黑脚”、“坏动作”,本应第一时间处理的裁判“视而不见”,几乎每场都会发生的判罚争议,都未引起篮协的足够重视,这些“变相纵容”无疑助长了球场暴力的气焰。

重罚凸显监管缺失

八一队与福建队大规模冲突的罚单如期而至,值得一提的是,这是篮协开出的CBA史上因为冲突事件球员被停赛总场次最多的一次处罚。这次处罚力度之大,显示出篮协严惩赛场暴力的决心。而在重罚的背后,则凸显出篮协在监管方面的缺失。

“主场哨”横行,这其中所谓的“秘密”,但凡长期关注CBA联赛的球迷大都明白,作为裁判选派方的篮协真的不知道吗?曾经有业内人士说过:“如果中国篮球掀起一场打假扫黑风暴,震荡不亚于中国足球。”可见中国篮球的“水”也是深不可测。

CBA职业联赛已经进入第21年,但是从职业联赛开创至今,无论是篮协,还是各俱乐部、球员,距离“职业”二字还差得很远。一纸重磅罚单似乎显示了篮协严惩球场暴力的决心,但是想通过处罚来让CBA联赛更加职业,显然是可笑的。

(本报记者 王蓓贝 史光明)



这是八一队球员与福建队球员爆发冲突的资料照片。(新华社发)

相关链接

球队罚单

1998-1999赛季,篮协针对四川队多次在计时器和计分器上做手脚,作出降级的严厉处罚。这也是篮协迄今为止针对球队作出的最严重处罚。

2007-2008赛季,新疆队因为官秀昌事件,被篮协判定“违规拥有三名外援”。官秀昌为新疆队出场的18场比赛,全部判罚为新疆队0:20输球。

奇葩处罚

2012-2013赛季,麦蒂效力CBA青岛队期间,因发微博指责裁判被停赛一场,这也令他成为CBA史上首位因发微博遭到处罚的球员。

2015-2016赛季,江苏肯帝亚俱乐部向篮协申诉天津队在比赛中下黑脚。最终篮协认为江苏肯帝亚俱乐部采取了不正当的方式擅自“揭黑”,处罚了肯帝亚俱乐部。

裁判处罚

2012/2013赛季,八一队与青岛队的比赛中,八一队进攻中24秒违例,但当值裁判吴敬华并没有作出判罚,导致青岛队强烈不满,险些演变为罢赛事件。最终中国篮协对吴敬华开出停赛10场的重磅罚单。

(整理/本报记者 王蓓贝 史光明)

CBA罚单盘点

宿茂臻入主青岛中能



本报12月15日讯(记者 史光明)今晚,青岛中能官方宣布,山东足球功勋级球员宿茂臻出任球队主帅,将带队征战2016赛季的中甲联赛。

青岛中能解雇了前主帅卡夫季奇后,向宿茂臻抛出橄榄枝,看中的是宿茂臻丰富的执教经验和在山东足球界的威望。

上赛季的中能本有冲超的希望,只可惜后劲不足,最终名列联赛第七。新赛季中能将冲超作为目标,但形势同样不容乐观。北京北控、大连一方、天津权健等队都具备冲超的实力。论实力和财力,中能无法与这些“土豪”球队抗衡,这些对宿茂臻而言都是极大的考验。

《咬文嚼字》编辑部发布2015年十大流行语

“主要看气质”这次确实有气质

本报12月15日讯(记者 赵晓林)今天,《咬文嚼字》杂志第一时间通过本报发布了2015年十大流行语,按照“流行、创新、文明”三大原则,今年入选的流行语为“获得感、互联网+、颜值、创客、脑洞大开、任性、剁手党、网红、主要看气质”。其中,获得感、互联网+、创客为政经领域产生的新词,其余7条均为网络流行语,反映出网络语言在社会语言生活中的强势。

据介绍,“获得感”入选的理由为:此词本表示获取某种利益后所产生的满足感。2015年2月27日,习近平总书记在中央全面深化改革

革领导小组第十次会议上指出,要把改革方案的含金量充分展示出来,让人民群众有更多“获得感”。“获得感”一词由此迅速流行,且使用范围出现固化趋势,多用以指人民群众共享改革成果的幸福感。

而非非常受网民青睐的“宝宝”则语出网络潮语“吓死宝宝了”。“宝宝”指“我”,“吓死宝宝了”就是“吓死我了”。女生受到惊吓时常用语来卖萌。后来“宝宝”独立单用,只要说话氛围协调,几乎在任何语境中,女生都可用“宝宝”或“本宝宝”来称呼自己。现在,“宝宝”还可用以指称对方,以表达对

对方(不论男女)的亲昵态度。

而最近才流行起来的“主要看气质”意思是不要太看重外在形式,内在气质才是决定因素。此语在2015年末突然蹿红,成为一个强势流行语。起因是台湾女歌手王心凌为了配合新专辑的发行,在微博上发布了一张吃汉堡的宣传照。网友纷纷留言评论,其中有人说品位不高,甚至说没文化。一位网友却认为,虽然是一张奇葩照片,但颇有内涵,于是留言:“主要看气质。”这则留言立马获得广大网友点赞,被大量转发,火速引爆网络媒体。

冲压工人老戚的“一字经”

一到技术改进特别是重大革新时,几位“父亲”便犹如家长们为遇困的孩子指点迷津一般,都觉得自己最了解孩子,自己的想法对孩子肯定是最好的,虽然出发点和落脚点一致,但途经的路不一样,于是就各持己见,互不相让。冲突就这么起来了。

把机器当“孩子”,而在技术和专注面前,几个老哥们则更单纯的像孩子。老戚对“吵”的描述,近乎孩子口中的“吵架”:“每次吵的一般就是我、任连文、杜保华、张玉刚、冯一田、徐龙贵几个。任连文机械方面强,他就一直强调机械;我懂电,不多说,就说线路;张玉刚管整体,老是说方案,都觉得自己挺能,谁也不服谁。”

“这么吵,最后听谁的呢?”

“张玉刚的,毕竟还是他定方案。”

“如果方案不行呢?”

“那就继续吵。”

“吵完呢?”

“继续改。”

“什么时候才不吵?”

“改好了,产品按要求出来了,就都闭嘴了。”

“吵得最严重到什么程度。”

“有时急了,一群老家伙互相骂娘。”

“然后呢?”

“然后产品好了,我们就好了。”

“就只有改设备,其他时候,我们感情还是很好的。”这时,老戚又多补充了一句。

于是,在偌大的冲压车间,经常会出现这样一幅场景:几个55岁左右的中年大叔,围着一台高大而又冰冷的冲压设备,吵得面红耳赤,热火朝天。

然而,就是在这种“改一吵一好一再改一再吵一再好”的“否定之否定”的循环中,冲压设备的技术不断改进,小鸭洗衣机的容颜一次次焕然一新。

所以,哪天当你路过小鸭集团家电公司冲压车间,听到里面有大叔吵架的声音,完全可以得出一个明确的结论:小鸭洗衣机冲压又要改进升级了。

对己对厂也是一个字:好

如今,到了职业生涯的最后几年,本应是享受工作的时刻,可老戚心里却多了一份纠结。

一方面,他不喜欢当下很多人只向“钱”看,一方面,为养家糊口,还希望自己的工资待遇能提高一些。

31年的工作经历,让老戚比别人更明白,这与企业的生存发展密切相关,企业好他才会好,所以,对己对厂,他用了一个“好”字。

对小鸭几十年的发展经历,一直身处生

产后方的老戚,破天荒地分别用两个字形容:辉煌、低谷、调整、振兴。

他说,在低谷的时候,也曾经动过买断工龄出走的念头,后来还是感情留住了他:厂里领导好,老伙计们劝,因为大家都觉得,小鸭还能再次振兴。

“别说人,就和机器也有感情了,它有点啥毛病,不用拿图纸,眼一扫,就能看出来问题出在哪儿。”老戚说,他这一生最好的光景都在小鸭,“心底也不想走。”

“‘洋设备’不吃‘粗粮’,冲压用的都是好料,也绝不会偷工减料。”从技术工人的角度,老戚也觉得,小鸭能够好起来。

他十分相信小鸭洗衣机的质量。上世纪80年代,老戚买小鸭最早型号为“831”的滚筒洗衣机时,女儿只有几岁,现在,外孙已经到了女儿当年的年纪,这台洗衣机还在用,“还是洗得很干净。”

如今,经过老戚和老伙计们对冲压设备一年多的技术改进,小鸭全新8公斤系列滚筒洗衣机已经推向市场。它也承载着老戚的希望,“销路好了,我们就起来了。”

在装配设备不断更新升级,小鸭洗衣机更加现代,更加智能时,老戚依旧守着他的意大利设备。他说,别看它现在在“年龄”大了点,效率不比往前,但制造出的产品质量绝对没得说,在业内还是领先,“还有我们老哥几个在呢”。

54岁的老戚,已经不太懂得什么是“工业4.0”、“智能制造”、“互联网+”等这些时下行业的潮流,但说到自己要干的活,他抬起自己长满茧子的手,依旧说了一个字:干。

(上接A1版)当我们把关注实体经济的视角微缩到老企业、老技术工人身上,两个词语随即跃出脑海,那就是“坚守”和“革新”。什么是坚守?企业还在,他们与企业相依相存、唇亡齿寒,几十年兢兢业业、恪尽职守做好本职工作。坚守是一份责任,也是物质与精神的双重需求。何谓革新?市场瞬息万变,企业在通过体制、机制、技术等方方面面的创新不断寻找内生动力,他们也在通过改进工艺、改善环境、提高效率、提升质量等方式适应和参与创新,与企业同呼吸、共命运,与市场共成长。

为了企业的生存与发展,好的企业家永远都会有危机感,在他们的概念中,做企业从来没有一劳永逸。中小企业有做不大的烦恼,市场上任何一次风浪来临,稍有不慎都有可能翻船;做大也有做大的隐忧,今天的大规模也许就是明天的过剩产能。正因为如此,企业家们永远都在虎视眈眈,不放过市场上任何一个成长与壮大的机会。正如前面说过的那家企业,明知“惊悚”也要“一跳”。

当前实体经济正在遭遇一些困难,经济下行压力较大,过去许多炙手可热的产业仿佛一夜之间产能过剩,不少企业可能要在在这个过程中受到不同程度的冲击。旧产能淘汰是痛苦的,新产能提上来尚需时日。虽然有不少企业已经掌握了行业话语权,在某一领域代表了国内高端水平,但是对更多的企业来说,活下来、走下去依然是最根本的问题。

今天我们把目光再次投向企业和技术工人,对于记者来说是学习和感悟。收获之余,也要通过这样的方式,向他们致敬、为他们鼓劲儿,这是我们所能给予的最诚挚祝福。

在CBA联赛第16轮八一队对阵福建队的比赛中,两队爆发了“全武行”,拳脚齐飞,动作火爆,场面混乱,而冲突的起因是八一队的恶性犯规。针对这次大规模的冲突事件,中国篮协昨日对外公布处罚结果:八一队和福建队分别有9名和5名球员遭到不同程度的停赛处罚,两家俱乐部被罚款共计52万元。值得一提的是,这是CBA历史上因为冲突事件球员被停赛总场次最多的一次处罚。此前,几乎每个赛季都有典型的赛场暴力事件引来篮协一系列罚单,但是仅靠一纸罚单能让CBA更加职业化吗?



(上接A1版)

细细品来,老戚的“改”字不无道理,从参加工作到现在,无论时代、国家,还是身处的行业,始终处在“改”中。

国外引进、内部消化、自主研发、自我创新的、技术升级……这套曾经一个时代“舶来品”的通式,具化到老戚手头上,是意大利冲压设备一次又一次的改进,和随之小鸭洗衣机在外观和内外胆上30余年的千变万化。

从最初的亚洲第一台冷热型滚筒洗衣机、第一台节能型滚筒洗衣机、第一台防皱型滚筒机,到后来的第一台喷泉型滚筒机、第一台臭氧磁化型滚筒机、第一台纳米洗衣机、第一台超声波洗衣机,到现在的除菌洗衣机、出口美国的超级烘干洗衣机;从最早的1.5公斤、2公斤,到5公斤、6公斤,再到现在的7公斤、8公斤……

老戚说,每一次的变化革新,都需要对设备工艺进行从头到尾的改进,“外形变一点,冲压就要跟着改,大变大改,小变小改,没有不改的时候。”

技术改进还是一个字:吵

说起自己技术改进的诀窍和“法宝”,不出意外,老戚还是说了一个字,但没想到,他竟然用了“吵”。

吵的对象也不是别人,冲压车间当年的小伙伴,如今的老伙计。

原来,经过31年朝夕相处,不仅五六名同事成了老伙计,他们还不约而同地把这套意大利冲压设备当成了“孩子”。